

正修科技大學性別平等教育委員會設置辦法

93 年 8 月 20 日教育部台訓（三）字第 0930104969 號書函

97 年 2 月 25 日校務會議通過

98 年 11 月 16 日校務會議修正通過

102 年 7 月 30 日校務會議修正通過

107 年 7 月 28 日校務會議修正通過

第一條 本校為落實性別平權教育，推動性別平等觀念，並建立無性別歧視教育環境，提供學校教職員工生免於性騷擾及性侵犯之學習及工作環境，特依據「性別平等教育法」、設置性別平等教育委員會（以下簡稱本會）。

第二條 本會置委員十五人，其中當然委員五人，選任委員十人。校長、教務長、學務長、總務長及通識教育中心主任為當然委員；選任委員由校長聘任具性別平等意識之教師代表六名、職工代表一名、熟悉性別平等教育法相關領域之專家學者二名、及學生代表一名為委員，任期二年，連選得連任。其中女性委員應占委員總數二分之一以上。本會視實際需要，得酌支出席費、差旅費、膳雜費、諮詢費及其他與本會業務有關之費用。

第三條 本會委員任務如下：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工性別平等教育相關活動
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

第三條 本會置主任委員一人，由校長擔任，執行秘書一人，由主任秘書擔任，並得指派專人處理相關會務。

第四條 本會每學期召開會議一次，必要時得召開臨時會。

第五條 本會應規劃並協助執行下列事項：

- 一、研擬及規劃本校性別平等教育工作計畫，提升校園性別平權意識。

二、訂定促進性別平等年度工作計畫，加強教職員工生性別平等觀念。

三、促請相關系所中心開設性別平等相關課程。

四、統整相關資訊資源，協調校內相關單位建立安全的校園空間。

五、協調校內相關單位辦理性別平等相關宣導活動。

六、建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌之案件申訴處理相關規定，並受理與本法有關之申訴案件。

第六條 除第五條規定外，本會應依「正修科技大學性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定」，由本會成員組成專案調查小組，以處理申訴事件。

第七條 有關推動本校性別平等教育相關事宜所需經費，在本校相關支出項目下勻支，應逐年編入學務處預算支應。

第八條 本辦法未盡事宜悉依相關規定辦理。

第九條 本辦法經校務會議通過後實施，修正時亦同。